



Deutsches Rotes Kreuz  
Kompetenzzentrum Flucht und Migration Brandenburg gGmbH  
Dr.-Wilhelm-Külz-Straße 37-38  
15517 Fürstenwalde  
Tel.: 03361 5967-0  
Fax.: 03361 76949-70  
E-Mail: [info@drk-fh-bb.de](mailto:info@drk-fh-bb.de)

# **ALLGEMEINE ARBEITSVERTRAGS- BESTIMMUNGEN**

## **- Vergütung -**

Vergütungs-Arbeitsvertragsbestimmungen (AVB) für die DRK  
Kompetenzzentrum Flucht und Migration Brandenburg gGmbH  
in der Fassung vom 01.02.2025

## Inhalt

I.	Vergütungs - AVB.....	3
§ 1	Geltungsbereich.....	3
§ 2	Entgelt .....	3
§ 3	Eingruppierung .....	3
§ 4	Stufen der Entgeltabelle .....	4
§ 6	Zulagen.....	5
§ 7	Sonderzahlung .....	6
§ 8	Besondere Zahlungen .....	7
§ 9	Überleitungsregelung und Besitzstand .....	8
§ 10	Inkrafttreten/Laufzeiten .....	8
II. Anlagen	.....	9
Anlage 1a)	Eingruppierungsmerkmale Allgemein .....	9
Anlage 1b)	Entgelttabellen „Allgemein“ ab 2025.....	14
Anlage 2a)	Eingruppierungsmerkmale Soziales und Erziehung .....	16
Anlage 2b)	Entgelttabellen „Soziales und Erziehung“ ab 2025 .....	20
Anlage 3a)	Eingruppierungsmerkmale Pflege.....	22
Anlage 3b)	Entgelttabellen „Pflege“ ab 2025.....	24
Anlage 4	Funktionszulagen.....	26

## **I. Vergütungs - AVB**

### **§ 1 Geltungsbereich**

- (1) Diese AVB sowie die Anlagen gelten für die Beschäftigten des DRK Kompetenzzentrum Flucht und Migration Brandenburg gGmbH (nachfolgend Arbeitgeber), wenn die Anwendung des AVB schriftlich im Arbeits- oder Ausbildungsvertrag vereinbart ist.
- (2) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

### **§ 2 Entgelt**

- (1) Die Beschäftigten erhalten Entgelt nach der Anlagen 1b), 2b), 3b). Maßgeblich für die Vergütung des Beschäftigten ist die jeweilige Entgeltgruppe, in die er eingruppiert ist und nach der für ihn geltenden Stufe.
- (2) Bemessungszeitraum für das Entgelt des Beschäftigten ist der Kalendermonat.
- (3) Die Zahlung ist bis zum letzten Werktag des laufenden Kalendermonats fällig. Sie erfolgt auf ein vom Beschäftigten eingerichtetes Konto im Inland. Entgeltbestandteile, die nicht in Monatsbeträgen festgelegt sind, sind am Zahltag des Folgemonats, der auf ihre Entstehung folgt, fällig.
- (4) Zur Ermittlung des Stundenentgeltes ist das Monatsentgelt (Anlage 1b – 3b) durch das 4,348fache der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu teilen.
- (5) Bei Teilzeitbeschäftigten sind das monatliche Entgelt sowie in Monatsbeiträgen ausgewiesene unständige Bezugsbestandteile entsprechend dem Verhältnis der vereinbarten durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit zur regelmäßigen Arbeitszeit eines entsprechenden vollbeschäftigten Arbeitnehmers zu bemessen.
- (6) Es wird mindestens der gesetzliche Mindestlohn gezahlt.

### **§ 3 Eingruppierung**

- (1) Die Eingruppierung folgt der durch den Beschäftigten zeitlich überwiegend (mehr als 50 v.H. der Arbeitszeit eines vollzeitbeschäftigten Mitarbeiters) auszuübenden Tätigkeit und bestimmt sich nach den Anlagen 1a), 2a), 3a). Die Tätigkeit des Beschäftigten ist den Tätigkeitsmerkmalen (Tätigkeitsbeschreibung, Mindestanforderung, Tätigkeitsbeispielen) der Anlagen 1a), 2a), 3a) zuzuordnen.
- (2) Übt ein Beschäftigter die Tätigkeit einer Entgeltgruppe aus, ohne über eine erforderliche Qualifikation zu verfügen, kann er dieser Entgeltgruppe zugeordnet werden, wenn er über der geforderte Qualifikation gleichwertige Erfahrungen und Kenntnisse verfügt.

- (3) Die Tätigkeitsbeispiele sind Tätigkeiten, für die im Regelfall die entsprechende Qualifikation als vorausgesetzt und die entsprechenden Aufgabenanforderungen als erfüllt angesehen werden. Die Tätigkeitsbeispiele sollen die Eingruppierung erleichtern und sind nicht abschließend. Anderweitige, gar nicht oder nicht in vollem Umfang zutreffend aufgeführte Tätigkeiten sind unter Berücksichtigung der Tätigkeitsmerkmale und vergleichbarer Beispiele einzugruppieren.

#### **§ 4      Stufen der Entgelttabelle**

- (1) Die Entgeltgruppen der Anlage 1b), 2b), 3b) enthalten sechs Stufen.
- (2) Bei Einstellung werden die Beschäftigten der Stufe 1 zugewiesen, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt.  
Stand der Beschäftigte unmittelbar vor Einstellung in einem anderen Arbeitsverhältnis, so können die dort in der gleichwertigen Tätigkeit zurückgelegten Beschäftigungszeiten bei der Einstufung berücksichtigt werden.
- (3) Abweichend von Absatz 2 kann der Arbeitgeber bei Neueinstellungen zur Deckung des Personalbedarfs Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für eine höhere Stufenzuordnung berücksichtigen, wenn diese Tätigkeit für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.
- (4) Der Beschäftigte erreicht die jeweils nächste Stufe nach den folgenden Zeiten einer ununterbrochenen Tätigkeit innerhalb derselben Entgeltgruppe beim Arbeitgeber (Stufenlaufzeit):
- Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1,
  - Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2,
  - Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3,
  - Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4,
  - Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5,
- (5) Der Beschäftigte erhält vom Beginn des Monats an, in dem die nächste Stufe erreicht wird, das Tabellenentgelt nach der neuen Stufe.
- (6) Bei Leistungen, die erheblich über dem Durchschnitt liegen, kann der Arbeitgeber in begründeten Ausnahmefällen (Schriftform) die nach Abs. 4 erforderliche Zeit in den Stufen verkürzen. Bei Leistungen, die erheblich unter dem Durchschnitt liegen, kann der Arbeitgeber in begründeten Ausnahmefällen (Schriftform) die erforderliche Zeit in jeder Stufe einmal bis zur Hälfte verlängern.
- (7) Als Zeiten ununterbrochener Tätigkeit gemäß Absatz 4 gelten auch:
- a) Schutzfristen nach dem Mutterschutzgesetz,
  - b) Zeiten einer Arbeitsunfähigkeit bis zu 26 Wochen,
  - c) Zeiten eines bezahlten Urlaubs,
  - d) Zeiten einer sonstigen Unterbrechung von weniger als einem Monat im Kalenderjahr.

Zeiten der Unterbrechung bis zu einer Dauer von jeweils drei Jahren, die nicht von Satz 1 erfasst werden, und Elternzeit sind unschädlich, werden aber nicht auf die Stufenlaufzeit angerechnet.

## **§ 5 Übertragung einer anderswertigen Tätigkeit**

- (1) Wird dem Beschäftigten dauerhaft eine andere Tätigkeit übertragen, die den Tätigkeitsmerkmalen einer höheren Eingruppierung entspricht, so ist der Beschäftigte ab Beginn der Tätigkeit in die höhere Entgeltgruppe einzugruppieren. Dabei ist er in die Stufe der Entgeltgruppe einzugruppieren, die mindestens über seinem bisherigen Entgelt liegt, mindestens jedoch in Stufe 2. Solange die Differenz einen Betrag von 100 Euro unterschreitet, so ist dieser fehlende Betrag als Garantiebtrag zu zahlen.
- (2) Wird dem Beschäftigten vorübergehend eine andere Tätigkeit übertragen, die den Tätigkeitsmerkmalen einer höheren Eingruppierung entspricht, und hat er diese mindestens einen Monat ausgeübt, erhält er für die Dauer der Ausübung eine persönliche Zulage rückwirkend ab dem ersten Tag der Übertragung der Tätigkeit. Die persönliche Zulage bemisst sich nach der Differenz zwischen dem ursprünglichen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt, das sich für den Beschäftigten bei dauerhafter Übertragung nach Abs. 1 ergeben hätte.
- (3) Wird dem Beschäftigten dauerhaft eine andere Tätigkeit übertragen, die den Tätigkeitsmerkmalen einer niedrigeren Eingruppierung entspricht, ist er der in der höheren Entgeltgruppe erreichten Stufe zuzuordnen und die Stufenlaufzeit anzurechnen.

## **§ 6 Zulagen**

### **(1) Wechselschichtzulage**

Der Beschäftigte, der ständig Wechselschichtarbeit leistet, erhält eine Wechselschichtzulage von 120 € monatlich. Der Mitarbeiter, der nicht ständig Wechselschichtarbeit leistet, erhält eine Wechselschichtzulage von 0,65 € pro Stunde.

### **(2) Schichtzulage**

Der Mitarbeiter, der ständig Schichtarbeit leistet, erhält eine Schichtzulage von 42 € monatlich. Der Mitarbeiter, der nicht ständig Schichtarbeit leistet, erhält eine Schichtzulage von 0,24 € pro Stunde.

### **(3) Leistungszulagen**

Beschäftigte, deren Leistungen hinsichtlich der Arbeitsqualität oder Arbeitsquantität erheblich über dem Durchschnitt liegen, der normalerweise zu erwarten ist, können Leistungszulagen gewährt werden. Dem Arbeitgeber steht es frei, mit einzelnen Beschäftigten oder Gruppen von Beschäftigten besondere Zielvereinbarungen zu treffen. Mitarbeiter, deren Arbeitsaufgabe die Erreichung vereinbarter oder festgelegter besonderer Ziele umfasst, können entsprechend der Zielerreichung eine Leistungsprämie erhalten.

(4) Funktionszulage

Die Funktionszulagen werden in der Anlage 2 geregelt.

## § 7 Sonderzahlung

- (1) Der Beschäftigte, der am 01. Dezember in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis steht und mindestens seit dem 01. Juni desselben Jahres beschäftigt ist, hat Anspruch auf eine Sonderzahlung.

- (2) Die Jahressonderzahlung beträgt

70 v.H.

des dem Beschäftigten in den Kalendermonaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei zusätzlich für Überstunden gezahlte Entgelte, Zeitzuschläge, Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien.

Protokollerklärung zu Absatz 2:

*Bei der Berechnung des durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts werden die gezahlten Entgelte der drei Monate addiert und durch drei geteilt; dies gilt auch bei einer Änderung des Beschäftigungsumfangs. Ist im Bemessungszeitraum nicht für alle Kalendertage Entgelt gezahlt worden, werden die gezahlten Entgelte der drei Monate addiert, durch die Zahl der Kalendertage mit Entgelt geteilt und sodann mit 30,67 multipliziert. Besteht während des Bemessungszeitraums an weniger als 30 Kalendertagen Anspruch auf Entgelt, ist der letzte Kalendermonat, in dem für alle Kalendertage Anspruch auf Entgelt bestand, maßgeblich.*

- (3) Diese Sonderzahlung ermäßigt sich um ein Zwölftel für jeden Kalendermonat, in dem der Beschäftigte keinen Anspruch auf Entgelt, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall oder Fortzahlung des Entgelts während des Erholungsurlaubs hat.
- (4) Scheidet ein Mitarbeiter im laufenden Jahr wegen Altersrente aus, so wird ihm die Jahressonderzahlung anteilig mit ein Zwölftel je vollen Beschäftigungsmonat, den er noch beschäftigt ist, mit der letztmalig zu zahlenden Vergütung ausgezahlt.
- (5) Die Sonderzahlung wird mit dem für November zustehenden Entgelt ausgezahlt.
- (6) Beschäftigte, die bis einschließlich 31. März des Folgejahres aus eigenem Verschulden oder eigenem Wunsch aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden, sind mit Beendigung des Arbeitsverhältnisses verpflichtet, die erhaltene Sonderzahlung an den Arbeitgeber zurückzuzahlen. Dies gilt nicht, soweit der Arbeitnehmer wegen
- a) eines mit Sicherheit zu erwartenden Personalabbaus,
  - b) einer Körperschädigung, die ihn zur Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses unfähig macht,

- c) einer in Ausübung oder infolge seiner Arbeit erlittenen Gesundheitsschädigung, die seine Arbeitsfähigkeit für längere Zeit wesentlich herabsetzt,
  - d) Schwangerschaft oder Niederkunft in den letzten drei Monaten
- gekündigt oder einen Auflösungsvertrag geschlossen hat.

## **§ 8 Besondere Zahlungen**

- (1) Dem Beschäftigten wird bei langjähriger Beschäftigungszeit ein Jubiläumsgeld gewährt

Nach 15 Jahren Betriebszugehörigkeit	300 € brutto
Nach 25 Jahren Betriebszugehörigkeit	600 € brutto
Nach 35 Jahren Betriebszugehörigkeit	1.000 € brutto

- (2) Nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes in seiner jeweiligen Fassung erhalten Vollzeitbeschäftigte mindestens 13,30 € je Monat. Der Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen entsteht frühestens für den Kalendermonat, in dem der Beschäftigte diese Leistung unter Vorlage der erforderlichen Angaben beantragt, sowie für die vorangegangenen Monate desselben Kalenderjahres. Die vermögenswirksamen Leistungen sind nicht zusatzversorgungspflichtig.

Dies gilt nicht für geringfügig Beschäftigte. Auf Antrag eines geringfügig Beschäftigten wird das Entgelt um 13,30 € vermindert und die vermögenswirksamen Leistungen gewährt.

- (3) Beim Tode des Beschäftigten erhalten
- a) der überlebende Ehegatte oder Lebenspartner, der mit ihm in häuslicher Gemeinschaft lebte oder
  - b) die unterhaltsberechtigten Abkömmlinge des Beschäftigten
- auf Antrag jeweils anteilig Sterbegeld. Als Sterbegeld wird für die restlichen Kalendertage des Sterbemonats und für zwei weitere Monate das durchschnittliche monatliche Entgelt des Verstorbenen gewährt.

- (4) Auf Antrag des Beschäftigten beteiligt sich der Arbeitgeber an vom Beschäftigten nachgewiesenen Betreuungskosten für Kinder im Alter zwischen 0 Jahren und Schuleintritt mit dem Betrag in Höhe der tatsächlich nachgewiesenen Kosten, höchstens jedoch in Höhe von 100,00 Euro monatlich pro Kind. Der Anspruch besteht nicht, soweit und solange der Beschäftigte keinen Anspruch auf Arbeitsentgelt hat.

Bei Kindern, von denen beide Eltern im Unternehmen beschäftigt sind, wird der Betreuungskostenzuschuss nur einmal pro Kind ausgezahlt. Auf Antrag wird der Zuschuss an beide Elternteile jeweils zur Hälfte ausgezahlt.

## **§ 9 Überleitungsregelung und Besitzstand**

- (1) Beschäftigte, auf deren Arbeitsverhältnis am 31. Januar 2025 der DRK-Mantel- und Vergütungstarifvertrag vom 13.12.2021 Anwendung fand, werden in die gleiche Entgeltgruppe und Entgeltstufe zum 01.02.2025 übergeleitet, in der sie am 31.01.2025 eingruppiert waren. Dabei wird die bis zum 31.01.2025 zurückgelegte Stufenlaufzeit in der Erfahrungsstufe auf die Stufenlaufzeit für den Aufstieg in die nächste Erfahrungsstufe angerechnet.
- (2) Für den Beschäftigten wird zum Stichtag 31.01.2025 ein Vergleichsentgelt nach dem bis 31.01.2025 geltenden Tarifvertrag ermittelt. Bei der Ermittlung des Vergleichsentgelts werden die bisherige monatliche Grundvergütung und sämtliche persönliche monatliche Zulagen sowie etwaige Zahlungen aus Besitzstand bzw. das vereinbarte und bezahlte monatliche Entgelt gemäß Arbeitsvertrag nebst etwaigen monatlichen persönlichen Zulagen berücksichtigt.
- (3) Für den Beschäftigten, dessen bisheriges monatliches Vergleichsentgelt das Entgelt nach Abs. 2 übersteigt, wird die Differenz zwischen dem ursprünglichen und dem neuen Entgelt als Besitzstandszulage weiterhin gezahlt.
- (4) Die Besitzstandszulage nach Abs. 3 mindert sich um die Entgeltsteigerungen, die der Beschäftigte durch Anwendung der zukünftigen Tabellenwerte erhält. Bei späteren Entgeltsteigerungen ist der Arbeitgeber berechtigt die Besitzstandszulage, um die Hälfte des nominellen Steigerungsbetrags, zu kürzen.

## **§ 10 Inkrafttreten/Laufzeiten**

Diese AVB -Vergütung- treten am 01.02.2025 in Kraft. Sie gelten so lange, bis sie durch anderslautende Regelungen abgelöst werden.

Fürstenwalde, den 15.01.2025



Alexandra Föhlinger  
Geschäftsführerin



## II. Anlagen

### Anlage 1a) Eingruppierungsmerkmale Allgemein

Die Eingruppierung und Tabelle Allgemein gelten für die Mitarbeiter, die nicht nach Anlage 2a) oder 3a) einzugruppieren sind.

<b>Tätigkeitsbeschreibung</b>	<b>Mindestanforderung</b>	<b>Tätigkeitsbeispiele</b>
Soweit im nachstehenden Text die männliche Sprachform gewählt ist, gilt die weibliche Sprachform entsprechend und umgekehrt.		
<b>Entgeltgruppe A 1</b>		
Hilfstätigkeiten ohne fachspezifischen inhaltlichen Hintergrund	Mitarbeiter ohne Berufsabschluss bzw. ohne tätigkeitsbezogene Qualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Helfer in der Kleiderkammer</li> <li>• Kraftfahrer ohne regelmäßige Personenbeförderung</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 2</b>		
einfachste fachspezifische Tätigkeiten, Übernahme definierter Aufgaben unter Mitwirkung der Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter mit tätigkeitsbezogener Qualifikation oder Einarbeitung, jedoch ohne anerkannten tätigkeitsbezogenen Berufsabschluss	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hauswirtschaftliche Hilfskräfte</li> <li>• Reinigungskräfte</li> <li>• Hausmeistergehilfe</li> <li>• Bürohilfe (einfachste Tätigkeiten)</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 3</b>		
einfache fachspezifische Tätigkeiten durch Übertragung von der entsprechenden Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter mit einjähriger tätigkeitsbezogener Berufsausbildung oder vergleichbarer Qualifikation oder Zusatzqualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hauswirtschaftliche Kräfte</li> <li>• Küchenhilfen</li> <li>• Hauswart</li> <li>• Bürokraft (einfache Tätigkeiten)</li> <li>• Ausbilder Erste Hilfe</li> <li>• Mitarbeiter in der Kleiderkammer mit Organisationsverantwortung</li> </ul>

<b>Entgeltgruppe A 4</b>		
fachspezifische Tätigkeiten überwiegend in eigener Verantwortung	Mitarbeiter mit einjähriger, tätigkeitsbezogener Berufsausbildung oder vergleichbarer Qualifikation oder Zusatzqualifikation oder mit mindestens 3jähriger tätigkeitsbezogener Erfahrung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haustechniker</li> <li>• Mitarbeiter Verwaltung (einfache Tätigkeit)</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 5</b>		
fachspezifische Tätigkeiten, die regelmäßig den originären Aufgaben des Berufsbildes entsprechen und keine zusätzlichen Kompetenzen erfordern	Mitarbeiter mit mindestens 3- jähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sachbearbeiter</li> <li>• Haustechniker mit besonderen Berechtigungen/ Zusatzqualifikationen</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 6</b>		
fachspezifische Tätigkeit, die regelmäßig den originären Aufgaben des Berufsbildes entsprechen, regelmäßig in eigener Verantwortung	Mitarbeiter mit mindestens 3- jähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sachbearbeiter</li> <li>• Mitarbeiter IT</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 7</b>		
zusätzlich zu den Tätigkeiten der A 6 erbringen die Mitarbeiter fachlich herausfordernde und über die Kompetenzen der regulären Ausbildung hinausgehende Aufgaben	Mitarbeiter mit mindestens 3- jähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sachbearbeiter</li> <li>• Teamassistenten</li> <li>• Mitarbeiter IT</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 8</b>		
Zusätzlich zu den Tätigkeiten der A 7, erbringen die Mitarbeiter fachlich herausfordernde und erheblich über die Kompetenzen der regulären Ausbildung hinausgehende Aufgaben, die in der Regel eine zusätzliche Qualifikation erfordern	Mitarbeiter mit mindestens 3- jähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung und Zusatzqualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiter Lohnbuchhaltung</li> <li>• Mitarbeiter Finanzbuchhaltung</li> <li>• Mitarbeiter IT</li> </ul>

<b>Entgeltgruppe A 9</b>		
<p>1. Mitarbeiter mit einer Hochschulbildung entsprechenden Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben</p> <p>2. Mitarbeiter, deren Tätigkeit gründliche, umfassende Fachkenntnisse und selbstständige Leistungen erfordert</p> <p><i>(Gründliche, umfassende Fachkenntnisse bedeuten gegenüber den in den Entgeltgruppen A 6 bis A 8 geforderten gründlichen und vielseitigen Fachkenntnissen eine Steigerung der Tiefe und der Breite, selbstständige Leistungen erfordern, d.h. ein den vorausgesetzten Fachkenntnissen entsprechendes selbstständiges Erarbeiten eines Ergebnisses unter Entwicklung einer eigenen geistigen Initiative; eine leichte geistige Arbeit kann diese Anforderung nicht erfüllen.)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener Fachhochschulabschluss (FH)</li> <li>• Bachelor</li> <li>• Berufsakademie</li> <li>• Fachwirt</li> <li>• Meister IHK/HWK</li> <li>• Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung und gleichartige durch Berufserfahrung erworbene Qualifikation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalsachbearbeiter</li> <li>• BEM-Beauftragter</li> <li>• Assistenz der Geschäftsführung</li> <li>• Referent</li> <li>• IT-Systemadministrator</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 10</b>		
<p>Mitarbeiter, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe A 9 heraushebt, dass sie besonders verantwortungsvoll ist und sich mindestens <u>zu einem Drittel</u> durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Entgeltgruppe A 9 heraushebt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener Fachhochschulabschluss (FH)</li> <li>• Bachelor</li> <li>• Fachwirt</li> <li>• Berufsakademie</li> <li>• Meister IHK/HWK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referent</li> <li>• Bilanzbuchhalter</li> <li>• Controller</li> <li>• Fachbereichsleiter</li> <li>• Personalverantwortlicher</li> <li>• IT-Administrator</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 11</b>		
<p>Mitarbeiter, deren Tätigkeit sich <u>mindestens zur Hälfte</u> durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Entgeltgruppe A 9 heraushebt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener Fachhochschulabschluss (FH); Diplom (FH)</li> <li>• Bachelor</li> <li>• Berufsakademie</li> <li>• Fachwirt</li> <li>• Meister IHK/HWK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referent</li> </ul>

<b>Entgeltgruppe A 12</b>		
Mitarbeiter, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe A 11 heraushebt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener Fachhochschulabschluss (FH); Diplom (FH)</li> <li>• Bachelor</li> <li>• Berufsakademie</li> <li>• Meister IHK/HWK</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleiter</li> <li>• Referent</li> <li>• Technischer Leiter</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 13</b>		
Aufgaben mit einem erheblich über dem Durchschnitt liegendem Schwierigkeitsgrad, der erweiterte, vertiefte und umfangreiche Fach- oder/und Führungskompetenzen erfordert, Mitarbeiter mit Personalverantwortung und/oder strategischer Verantwortung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master, Diplom, Magister)</li> <li>• Bachelor mit mehreren Zusatzqualifikationen und mindestens 6jährige Berufs- oder Führungserfahrung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleitung ab 35 Mitarbeitenden</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe A 14</b>		
Aufgaben mit einem weit über dem Durchschnitt liegendem Schwierigkeitsgrad, der unterschiedliche Organisationsbereiche umfasst und/oder erweiterte, vertiefte und umfangreiche Fach- oder/und Führungskompetenzen erfordert. Mitarbeiter mit erheblicher Personalverantwortung und/oder strategischer Verantwortung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener Wissenschaftlicher Hochschulabschluss:( Master, Diplom, Magister)</li> <li>• Bachelor mit mehreren Zusatzqualifikationen und mindestens 6jährige Berufs- und Führungserfahrung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleitung ab 50 Mitarbeitenden</li> </ul>

<b>Entgeltgruppe A 15</b>		
Aufgaben mit umfassendem Verantwortungsbereich, der unterschiedliche Organisationsbereiche umfasst und erweiterte, vertiefte und umfangreiche Fach- /und Führungskompetenzen erfordert. Mitarbeiter mit umfassender Personalverantwortung und strategischer Hauptverantwortung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsbezogener Wissenschaftlicher Hochschulabschluss: (Master, Diplom, Magister)</li> <li>• Bachelor mit mehreren Zusatzqualifikationen und mindestens 3jähriger Beschäftigung in Führungspositionen von strategischer Bedeutung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleitung ab 80 Mitarbeiter</li> <li>• Objektleitung von Erstaufnahmeeinrichtungen</li> </ul>

## Anlage 1b) Entgelttabellen „Allgemein“ ab 2025

### Entgelttabelle "Allgemein" ab 01.02.2025

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
<b>A15</b>	5.854,30 €	6.062,62 €	6.409,82 €	6.757,02 €	7.034,78 €	7.243,10 €
<b>A14</b>	5.181,27 €	5.439,45 €	5.868,55 €	6.299,43 €	6.643,07 €	6.899,46 €
<b>A13</b>	4.623,97 €	4.914,20 €	5.398,49 €	5.881,01 €	6.267,38 €	6.557,60 €
<b>A12</b>	4.173,51 €	4.440,58 €	4.883,93 €	5.327,27 €	5.681,59 €	5.946,89 €
<b>A11</b>	3.949,16 €	4.203,77 €	4.625,75 €	5.049,52 €	5.387,81 €	5.642,42 €
<b>A10</b>	3.723,04 €	3.965,19 €	4.369,36 €	4.771,76 €	5.094,03 €	5.336,18 €
<b>A9</b>	3.498,69 €	3.728,38 €	4.111,19 €	4.494,00 €	4.800,24 €	5.031,71 €
<b>A8</b>	3.194,23 €	3.391,86 €	3.721,26 €	4.050,65 €	4.314,17 €	4.513,58 €
<b>A7</b>	3.073,15 €	3.254,76 €	3.559,23 €	3.863,70 €	4.107,63 €	4.289,24 €
<b>A6</b>	2.952,08 €	3.119,45 €	3.397,21 €	3.676,74 €	3.899,31 €	4.066,68 €
<b>A5</b>	2.831,00 €	2.991,25 €	3.258,33 €	3.525,40 €	3.739,06 €	3.899,31 €
<b>A4</b>	2.665,42 €	2.790,05 €	2.998,37 €	3.206,69 €	3.374,06 €	3.498,69 €
<b>A3</b>	2.499,83 €	2.585,29 €	2.725,95 €	2.866,61 €	2.978,79 €	3.064,25 €
<b>A2</b>	2.234,54 €	2.309,32 €	2.398,34 €	2.519,42 €	2.617,34 €	2.690,34 €
<b>A1</b>	2.209,61 €	2.220,29 €	2.311,10 €	2.332,46 €	2.401,90 €	2.455,32 €

### Stundenentgelttabelle „Allgemein“ ab 01.02.2025

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
<b>A15</b>	34,52 €	35,75 €	37,80 €	39,85 €	41,49 €	42,71 €
<b>A14</b>	30,56 €	32,08 €	34,61 €	37,15 €	39,18 €	40,69 €
<b>A13</b>	27,27 €	28,98 €	31,84 €	34,68 €	36,96 €	38,67 €
<b>A12</b>	24,61 €	26,19 €	28,80 €	31,42 €	33,51 €	35,07 €
<b>A11</b>	23,29 €	24,79 €	27,28 €	29,78 €	31,77 €	33,27 €
<b>A10</b>	21,96 €	23,38 €	25,77 €	28,14 €	30,04 €	31,47 €
<b>A9</b>	20,63 €	21,99 €	24,24 €	26,50 €	28,31 €	29,67 €
<b>A8</b>	18,84 €	20,00 €	21,95 €	23,89 €	25,44 €	26,62 €
<b>A7</b>	18,12 €	19,19 €	20,99 €	22,79 €	24,22 €	25,29 €
<b>A6</b>	17,41 €	18,40 €	20,03 €	21,68 €	23,00 €	23,98 €
<b>A5</b>	16,70 €	17,64 €	19,22 €	20,79 €	22,05 €	23,00 €
<b>A4</b>	15,72 €	16,45 €	17,68 €	18,91 €	19,90 €	20,63 €
<b>A3</b>	14,74 €	15,25 €	16,08 €	16,91 €	17,57 €	18,07 €
<b>A2</b>	13,18 €	13,62 €	14,14 €	14,86 €	15,44 €	15,87 €
<b>A1</b>	13,03 €	13,09 €	13,63 €	13,76 €	14,16 €	14,48 €

**Entgelttabelle "Allgemein" ab 01.01.2026**

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
<b>A15</b>	6.029,93 €	6.244,50 €	6.602,12 €	6.959,73 €	7.245,82 €	7.460,39 €
<b>A14</b>	5.336,71 €	5.602,63 €	6.044,60 €	6.488,41 €	6.842,36 €	7.106,44 €
<b>A13</b>	4.762,69 €	5.061,62 €	5.560,45 €	6.057,44 €	6.455,40 €	6.754,33 €
<b>A12</b>	4.298,71 €	4.573,80 €	5.030,45 €	5.487,09 €	5.852,04 €	6.125,30 €
<b>A11</b>	4.067,64 €	4.329,89 €	4.764,53 €	5.201,00 €	5.549,45 €	5.811,70 €
<b>A10</b>	3.834,73 €	4.084,14 €	4.500,44 €	4.914,91 €	5.246,85 €	5.496,26 €
<b>A9</b>	3.603,66 €	3.840,23 €	4.234,52 €	4.628,82 €	4.944,25 €	5.182,66 €
<b>A8</b>	3.290,05 €	3.493,62 €	3.832,90 €	4.172,17 €	4.443,59 €	4.648,99 €
<b>A7</b>	3.165,35 €	3.352,41 €	3.666,01 €	3.979,61 €	4.230,86 €	4.417,92 €
<b>A6</b>	3.040,64 €	3.213,03 €	3.499,12 €	3.787,05 €	4.016,29 €	4.188,68 €
<b>A5</b>	2.915,93 €	3.080,99 €	3.356,08 €	3.631,16 €	3.851,23 €	4.016,29 €
<b>A4</b>	2.745,38 €	2.873,75 €	3.088,32 €	3.302,89 €	3.475,28 €	3.603,66 €
<b>A3</b>	2.574,83 €	2.662,85 €	2.807,73 €	2.952,61 €	3.068,15 €	3.156,18 €
<b>A2</b>	2.301,57 €	2.378,60 €	2.470,29 €	2.595,00 €	2.695,86 €	2.771,05 €
<b>A1</b>	2.275,90 €	2.286,90 €	2.380,43 €	2.402,44 €	2.473,96 €	2.528,98 €

**Stundenentgelttabelle „Allgemein“ ab 01.01.2026**

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
<b>A15</b>	35,56 €	36,83 €	38,93 €	41,04 €	42,73 €	44,00 €
<b>A14</b>	31,47 €	33,04 €	35,65 €	38,26 €	40,35 €	41,91 €
<b>A13</b>	28,09 €	29,85 €	32,79 €	35,72 €	38,07 €	39,83 €
<b>A12</b>	25,35 €	26,97 €	29,67 €	32,36 €	34,51 €	36,12 €
<b>A11</b>	23,99 €	25,53 €	28,10 €	30,67 €	32,73 €	34,27 €
<b>A10</b>	22,61 €	24,09 €	26,54 €	28,98 €	30,94 €	32,41 €
<b>A9</b>	21,25 €	22,65 €	24,97 €	27,30 €	29,16 €	30,56 €
<b>A8</b>	19,40 €	20,60 €	22,60 €	24,60 €	26,20 €	27,42 €
<b>A7</b>	18,67 €	19,77 €	21,62 €	23,47 €	24,95 €	26,05 €
<b>A6</b>	17,93 €	18,95 €	20,64 €	22,33 €	23,68 €	24,70 €
<b>A5</b>	17,20 €	18,17 €	19,79 €	21,41 €	22,71 €	23,68 €
<b>A4</b>	16,19 €	16,95 €	18,21 €	19,48 €	20,49 €	21,25 €
<b>A3</b>	15,18 €	15,70 €	16,56 €	17,41 €	18,09 €	18,61 €
<b>A2</b>	13,57 €	14,03 €	14,57 €	15,30 €	15,90 €	16,34 €
<b>A1</b>	13,42 €	13,49 €	14,04 €	14,17 €	14,59 €	14,91 €

**Anlage 2a) Eingruppierungsmerkmale Soziales und Erziehung**

<b>Tätigkeitsbeschreibung</b>	<b>Mindestanforderungen</b>	<b>Tätigkeitsbeispiele</b>
Soweit im nachstehenden Text die männliche Sprachform gewählt ist, gilt die weibliche Sprachform entsprechend und umgekehrt.		
<b>Entgeltgruppe SuE 1</b>		
einfachste Tätigkeiten, Übernahme definierter Aufgaben unter Mitwirkung der Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter ohne Berufsabschluss bzw. ohne tätigkeitsbezogene Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betreuungspersonal (Nichtfachkräfte im Betreuungs- und Sozialdienst) ohne anderweitige Qualifikation</li> <li>• Helfer in der Hausbetreuung oder Sozialbetreuung</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 2</b>		
Einfach fachspezifische Tätigkeiten in eigener Verantwortung, Übernahme von Aufgaben durch Übertragung von der entsprechenden Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter mit tätigkeitsbezogener einjähriger Ausbildung oder ohne tätigkeitsbezogene Ausbildung aber mit tätigkeitsbezogener Erfahrung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiter mit Unterstützungstätigkeiten im erzieherischen/ betreuerischen Bereich bspw. Hausbetreuer, Erziehungshelfer</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 3</b>		
fachspezifische Tätigkeiten, welche nicht ausschließlich als Fachkraftaufgaben delegierbar sind und im Rahmen der Aufgabenerfüllung allg. Kompetenzen erfordern	Mitarbeiter mit dreijähriger nichttätigkeitsbezogener Berufsausbildung oder mit mindestens 2-jähriger tätigkeitsbezogener Ausbildung oder mit mindestens einjähriger Erfahrung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialassistent, Sozialpflegeassistent</li> <li>• Sozialpädagogischer Assistent</li> <li>• Hausbetreuer</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 4</b>		
fachspezifische Tätigkeiten, welche ausschließlich als Fachkraftaufgaben delegierbar sind und im Rahmen der Aufgabenerfüllung erweiterte allg. Kompetenzen erfordern	Mitarbeiter mit dreijähriger nichttätigkeitsbezogener Berufsausbildung oder mit mindestens 2-jähriger tätigkeitsbezogener Ausbildung oder mit mindestens einjähriger Erfahrung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialassistent, Sozialpflegeassistent</li> <li>• Sozialpädagogischer Assistent</li> <li>• Sozialbetreuerische Assistenz</li> <li>• Hausbetreuer</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 5</b>		
fachspezifische Tätigkeit, die regelmäßig den originären Aufgaben des Berufsbildes entsprechen	Mitarbeiter mit mindestens 3-jähriger anerkannter Berufsausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erzieher mit staatl. Anerkennung und jeweils entsprechender Tätigkeit</li> <li>• sonstige geeignete pädagogische Fachkräfte</li> <li>• Sozialbetreuer</li> </ul>



<b>Entgeltgruppe SuE 6</b>		
zusätzlich zu den Aufgaben der SuE 5 erbringen die Mitarbeiter fachlich herausfordernde und über die Kompetenzen der regulären Tätigkeit hinausgehende Aufgaben, welche jedoch i.d.R. auf den Tätigkeitsbereich beschränkt, sind	Mitarbeiter mit mindestens 3-jähriger anerkannter Berufsausbildung und Zusatzqualifikation oder herausfordernden Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pädagogische Fachkräfte nach SuE 5 mit schwieriger Tätigkeit oder zusätzlicher Fachqualifikation</li> <li>• Beschäftigte in der Tätigkeit von Sozialarbeitern/Sozialpädagogen</li> <li>• Sozialbetreuer</li> <li>• Heilpädagoge</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 7</b>		
<b>NICHT BESETZT</b>		
<b>Entgeltgruppe SuE 8</b>		
Tätigkeiten die den allgemeinen fachlichen Anforderungen entsprechen	Fachhochschulabschluss (FH) Bachelor Berufsakademie Fachwirt oder Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung und Zusatzqualifikation, sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialarbeiter / Sozialpädagoge</li> <li>• Sozialberater</li> <li>• Ehrenamtskoordination</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 9</b>		
zusätzlich zu den Aufgaben der SuE 8 erbringen die Mitarbeiter fachlich herausfordernde und über die Kompetenzen der regulären Tätigkeit hinausgehende Aufgaben, welche jedoch i.d.R. auf den Tätigkeitsbereich beschränkt, sind	Fachhochschulabschluss (FH) Bachelor Berufsakademie Fachwirt oder Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung und Zusatzqualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialberater</li> <li>• Projektmitarbeiter mit Leitungs- oder Koordinierungsaufgaben</li> <li>• Fachreferenten Soziale Arbeit</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 10</b>		
<b>NICHT BESETZT</b>		

<b>Entgeltgruppe SuE 11</b>		
zusätzlich zu den Aufgaben der SuE 10 erbringen die Mitarbeiter fachlich herausfordernde und erheblich und weit über die Kompetenzen der regulären Tätigkeit hinausgehende Aufgaben, welche i.d.R. mehrere Bereiche betreffen  oder Personalverantwortung	Fachhochschulabschluss (FH) Bachelor Berufsakademie Fachwirt  oder  Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung, Zusatzqualifikation und mindestens 6jähriger fachspezifischer Berufserfahrung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Therapeutisch tätiger Psychologe</li> <li>• Fachbereichsleitung</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 12</b>		
<b>NICHT BESETZT</b>		
<b>Entgeltgruppe SuE 13</b>		
Tätigkeiten mit einem erheblich über dem Durchschnitt liegendem Schwierigkeitsgrad, die erweiterte, vertiefte und umfangreiche Fachkompetenzen und eine tätigkeitsbezogene Zusatzqualifikation erfordert; sowie mit Personalverantwortung	Wissenschaftlicher Hochschulabschluss: Master, Diplom  oder  Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung, mehreren Zusatzqualifikationen und mindestens 6jähriger fachspezifischer Berufs- und Führungserfahrung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleitung Soziale Dienste</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe SuE 14</b>		
Tätigkeiten, mit einem weit über dem Durchschnitt liegenden Schwierigkeitsgrad, die unterschiedliche Organisationsbereiche umfassen und/oder erweiterte, vertiefte und umfangreiche Fach- oder/und Führungskompetenzen erfordern, sowie mit erheblicher Personalverantwortung und strategischer Verantwortung	Wissenschaftlicher Hochschulabschluss: Master, Diplom  oder  Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung, mehreren Zusatzqualifikationen und mindestens 3jähriger Beschäftigung in Führungspositionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleitung Soziale Dienste ab 40 Mitarbeitende</li> </ul>

<b>Entgeltgruppe SuE 15</b>		
Tätigkeiten mit umfassendem Verantwortungsbereich, der unterschiedliche Organisationsbereiche umfasst und erweiterte, vertiefte und umfangreiche Fach- und Führungskompetenzen erfordert sowie mit umfassender Personalverantwortung und strategischer Hauptverantwortung	Wissenschaftlicher Hochschulabschluss: Master, Diplom  oder  Mitarbeiter mit mind. dreijähriger tätigkeitsbezogener anerkannter Berufsausbildung, mehreren Zusatzqualifikationen und mindestens 3jähriger Beschäftigung in Führungspositionen von strategischer Bedeutung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereichsleitung Soziale Dienste ab 60 Mitarbeitende</li> </ul>

## Anlage 2b) Entgelttabellen „Soziales und Erziehung“ ab 2025

### Entgelttabelle „Soziales und Erziehung“ ab 01.02.2025

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
SuE15	4.333,29 €	4.663,40 €	5.213,58 €	5.763,75 €	6.203,89 €	6.535,75 €
SuE14	3.900,14 €	4.209,29 €	4.728,02 €	5.246,76 €	5.660,70 €	5.971,60 €
SuE13	3.836,83 €	4.110,25 €	4.565,38 €	5.020,51 €	5.385,67 €	5.659,10 €
SuE12	<b>NICHT Besetzt</b>					
SuE11	3.758,09 €	4.008,15 €	4.423,71 €	4.839,28 €	5.172,09 €	5.422,15 €
SuE10	<b>NICHT Besetzt</b>					
SuE9	3.630,36 €	3.869,63 €	4.269,00 €	4.666,58 €	4.985,00 €	5.224,27 €
SuE8	3.398,87 €	3.648,63 €	4.062,57 €	4.478,26 €	4.810,11 €	5.058,13 €
SuE7	<b>NICHT Besetzt</b>					
SuE6	3.103,69 €	3.360,44 €	3.788,36 €	4.218,02 €	4.560,35 €	4.817,10 €
SuE5	3.079,24 €	3.264,38 €	3.571,78 €	3.880,93 €	4.125,45 €	4.310,59 €
SuE4	2.812,01 €	2.946,50 €	3.170,06 €	3.395,37 €	3.575,27 €	3.709,76 €
SuE3	2.625,13 €	2.740,40 €	2.894,10 €	3.049,55 €	3.173,56 €	3.266,13 €
SuE2	2.506,36 €	2.597,18 €	2.708,96 €	2.857,42 €	2.977,94 €	3.067,01 €
SuE1	2.439,99 €	2.504,61 €	2.614,65 €	2.646,09 €	2.731,67 €	2.794,55 €

### Stundenentgelttabelle „Soziales und Erziehung“ ab 01.02.2025

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	2	4	5	
Entgeltgruppe						
SuE15	25,55 €	27,50 €	30,75 €	33,99 €	36,59 €	38,54 €
SuE14	23,00 €	24,82 €	27,88 €	30,94 €	33,38 €	35,22 €
SuE13	22,63 €	24,24 €	26,92 €	29,61 €	31,76 €	33,37 €
SuE12	<b>NICHT Besetzt</b>					
SuE11	22,16 €	23,64 €	26,09 €	28,54 €	30,50 €	31,98 €
SuE10	<b>NICHT Besetzt</b>					
SuE9	21,41 €	22,82 €	25,18 €	27,52 €	29,40 €	30,81 €
SuE8	20,04 €	21,52 €	23,96 €	26,41 €	28,37 €	29,83 €
SuE7	<b>NICHT Besetzt</b>					
SuE6	18,30 €	19,82 €	22,34 €	24,87 €	26,89 €	28,41 €
SuE5	18,16 €	19,25 €	21,06 €	22,89 €	24,33 €	25,42 €
SuE4	16,58 €	17,38 €	18,69 €	20,02 €	21,08 €	21,88 €
SuE3	15,48 €	16,16 €	17,07 €	17,98 €	18,72 €	19,26 €
SuE2	14,78 €	15,32 €	15,98 €	16,85 €	17,56 €	18,09 €
SuE1	14,39 €	14,77 €	15,42 €	15,60 €	16,11 €	16,48 €

Entgelttabelle „Soziales und Erziehung“ ab 01.01.2026

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
SuE15	4.463,29 €	4.803,30 €	5.369,98 €	5.936,66 €	6.390,01 €	6.731,82 €
SuE14	4.017,14 €	4.335,56 €	4.869,86 €	5.404,16 €	5.830,52 €	6.150,74 €
SuE13	3.951,93 €	4.233,56 €	4.702,34 €	5.171,12 €	5.547,24 €	5.828,87 €
SuE12	NICHT Besetzt					
SuE11	3.870,83 €	4.128,39 €	4.556,43 €	4.984,46 €	5.327,26 €	5.584,82 €
SuE10	NICHT Besetzt					
SuE9	3.739,27 €	3.985,71 €	4.397,07 €	4.806,58 €	5.134,55 €	5.380,99 €
SuE8	3.500,83 €	3.758,09 €	4.184,45 €	4.612,61 €	4.954,42 €	5.209,87 €
SuE7	NICHT Besetzt					
SuE6	3.196,80 €	3.461,26 €	3.902,01 €	4.344,56 €	4.697,16 €	4.961,61 €
SuE5	3.171,62 €	3.362,31 €	3.678,93 €	3.997,35 €	4.249,21 €	4.439,91 €
SuE4	2.896,37 €	3.034,90 €	3.265,17 €	3.497,24 €	3.682,53 €	3.821,05 €
SuE3	2.703,88 €	2.822,61 €	2.980,93 €	3.141,04 €	3.268,76 €	3.364,11 €
SuE2	2.581,55 €	2.675,10 €	2.790,23 €	2.943,15 €	3.067,28 €	3.159,03 €
SuE1	2.513,19 €	2.579,75 €	2.693,09 €	2.725,47 €	2.813,62 €	2.878,38 €

Stundenentgelttabelle „Soziales und Erziehung“ ab 01.01.2026

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	2	4	5	
Entgeltgruppe						
SuE15	26,32 €	28,33 €	31,67 €	35,01 €	37,68 €	39,70 €
SuE14	23,69 €	25,57 €	28,72 €	31,87 €	34,38 €	36,27 €
SuE13	23,31 €	24,97 €	27,73 €	30,50 €	32,71 €	34,37 €
SuE12	NICHT Besetzt					
SuE11	22,83 €	24,35 €	26,87 €	29,39 €	31,42 €	32,93 €
SuE10	NICHT Besetzt					
SuE9	22,05 €	23,50 €	25,93 €	28,35 €	30,28 €	31,73 €
SuE8	20,65 €	22,16 €	24,68 €	27,20 €	29,22 €	30,72 €
SuE7	NICHT Besetzt					
SuE6	18,85 €	20,41 €	23,01 €	25,62 €	27,70 €	29,26 €
SuE5	18,70 €	19,83 €	21,70 €	23,57 €	25,06 €	26,18 €
SuE4	17,08 €	17,90 €	19,26 €	20,62 €	21,72 €	22,53 €
SuE3	15,95 €	16,65 €	17,58 €	18,52 €	19,28 €	19,84 €
SuE2	15,22 €	15,78 €	16,45 €	17,36 €	18,09 €	18,63 €
SuE1	14,82 €	15,21 €	15,88 €	16,07 €	16,59 €	16,97 €

### Anlage 3a) Eingruppierungsmerkmale Pflege

<b>Tätigkeitsbeschreibung</b>	<b>Mindestanforderungen</b>	<b>Tätigkeitsbeispiele</b>
Soweit im nachstehenden Text die männliche Sprachform gewählt ist, gilt die weibliche Sprachform entsprechend und umgekehrt.		
<b>Entgeltgruppe P1</b>		
einfachste Tätigkeiten, Übernahme definierter Aufgaben unter Mitwirkung der Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter angelernt, jedoch ohne tätigkeitsbezogene Qualifikation und ohne tätigkeitsbezogenen Berufsabschluss	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pflegekräfte</li> <li>• Hauswirtschaftliche Hilfskräfte</li> <li>• Servicekräfte</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe P2</b>		
einfache fachspezifische Tätigkeiten, Übernahme definierter Aufgaben unter Mitwirkung der Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter mit tätigkeitsbezogener Qualifikation, jedoch ohne tätigkeitsbezogenen Berufsabschluss	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pflegekräfte, Alltagsbegleiter, Präsenzkkräfte oder sonstige Betreuungs- und Unterstützungskräfte</li> <li>• Mitarbeiter mit Pflegebasiskurs,</li> <li>• Sozialassistenten</li> <li>• Sozialpflegeassistenten</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe P 3</b>		
unterhalb von Fachkraftaufgaben liegende fachspezifische Tätigkeiten in eigener Verantwortung sowie dauerhafte Übernahme insbesondere weiterer höherwertiger Aufgaben im Krankenpflegebereich durch Übertragung von der entsprechenden verantwortlichen Fachkraft im Rahmen der Delegation	Mitarbeiter mit mindestens einjährigem tätigkeitsbezogenen Berufsabschluss oder die Übernahme von höherwertigen Leistungen können auch erbracht werden, wenn eine zusätzliche Qualifikation erfolgt und die verantwortliche Pflegefachkraft die Genehmigung erteilt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pflegekräfte mit entsprechender Tätigkeit und materieller Qualifikation</li> <li>• Gesundheits- und Krankenpflegehelfer</li> <li>• Altenpflegehelfer</li> <li>• Pflegeassistentenkräfte</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe P4</b>		
fachspezifische Tätigkeit, die regelmäßig den originären Aufgaben des Berufsbildes entsprechen und keine zusätzlichen Kompetenzen erfordern	Mitarbeiter mit mindestens 3-jähriger tätigkeitsbezogener als Pflegefachkraft anerkannter Berufsausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ex. Gesundheits- und Krankenpfleger</li> <li>• ex. Altenpfleger</li> <li>• sowie alle im Pflege-Krankenpflegebereich anerkannten Berufe</li> </ul>

<b>Entgeltgruppe P 5</b>		
Aufgaben, die zusätzlich zu den Aufgaben der P4 fachlich herausfordernde schwierige Tätigkeiten beinhalten, die dauerhaft übernommen werden	Mitarbeiter mit mindestens 3-jähriger tätigkeitsbezogener als Pflegefachkraft anerkannter Berufsausbildung und/oder Zusatzqualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palliativ-Care-Pfleger, Wundmanager, Hygienebeauftragte</li> <li>• Qualitätsmanagement-beauftragte</li> <li>• Verantwortliche Pflegefachkraft im ambulanten und teilstationären Bereich bis 14 Mitarbeiter</li> </ul>
<b>Entgeltgruppe P 6</b>		
Aufgaben, die zusätzlich zu den Aufgaben der P 4 fachlich herausfordernde und weit über die Kompetenzen der regulären Ausbildung hinausgehende Aufgaben, welche i.d.R. mehrere Bereiche bzw. die gesamte Organisation betreffen einschließlich Personalverantwortung	Mitarbeiter mit mindestens 3-jähriger tätigkeitsbezogener als Pflegefachkraft anerkannter Berufsausbildung und Zusatzqualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellv. Pflegedienstleitung der stationären Pflege über 80 Plätze</li> <li>• Verantwortliche Pflegefachkraft im ambulanten und teilstationären Bereich ab 15 Mitarbeiter</li> <li>• Zentraler Qualitätsbeauftragter in überwiegender Tätigkeit</li> </ul>

### Anlage 3b) Entgelttabellen „Pflege“ ab 2025

#### Entgelttabelle „Pflege“ ab 01.02.2025

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
P6	3.731,94 €	3.838,77 €	4.043,53 €	4.248,29 €	4.412,09 €	4.534,95 €
P5	3.576,15 €	3.647,67 €	3.781,79 €	4.022,16 €	4.212,68 €	4.356,90 €
P4	3.471,99 €	3.471,99 €	3.593,06 €	3.831,65 €	4.023,94 €	4.168,16 €
P3	3.025,97 €	3.025,97 €	3.092,74 €	3.299,28 €	3.464,86 €	3.587,72 €
P2	2.937,83 €	2.937,83 €	2.937,83 €	3.009,06 €	3.163,96 €	3.279,69 €
P1	2.759,78 €	2.759,78 €	2.759,78 €	2.759,78 €	2.836,35 €	2.916,47 €

#### Stundenentgelttabelle „Pflege“ ab 01.02.2025

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
P6	22,01 €	22,64 €	23,85 €	25,05 €	26,02 €	26,74 €
P5	21,09 €	21,51 €	22,30 €	23,72 €	24,84 €	25,69 €
P4	20,48 €	20,48 €	21,19 €	22,60 €	23,73 €	24,58 €
P3	17,84 €	17,84 €	18,24 €	19,46 €	20,43 €	21,16 €
P2	17,33 €	17,33 €	17,33 €	17,75 €	18,66 €	19,34 €
P1	16,28 €	16,28 €	16,28 €	16,28 €	16,73 €	17,20 €



**Entgelttabelle „Pflege“ ab 01.01.2026**

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
<b>P6</b>	3.843,90 €	3.953,93 €	4.164,83 €	4.375,74 €	4.544,46 €	4.671,00 €
<b>P5</b>	3.683,43 €	3.757,10 €	3.895,25 €	4.142,83 €	4.339,06 €	4.487,61 €
<b>P4</b>	3.576,15 €	3.576,15 €	3.700,85 €	3.946,60 €	4.144,66 €	4.293,21 €
<b>P3</b>	3.116,75 €	3.116,75 €	3.185,52 €	3.398,26 €	3.568,81 €	3.695,35 €
<b>P2</b>	3.025,97 €	3.025,97 €	3.025,97 €	3.099,33 €	3.258,88 €	3.378,08 €
<b>P1</b>	2.842,58 €	2.842,58 €	2.842,58 €	2.842,58 €	2.921,44 €	3.003,96 €

**Stundenentgelttabelle „Pflege“ ab 01.01.2026**

Stufe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Stufenlaufzeit in Jahren	1	2	3	4	5	
Entgeltgruppe						
<b>P6</b>	22,67 €	23,32 €	24,56 €	25,80 €	26,80 €	27,55 €
<b>P5</b>	21,72 €	22,16 €	22,97 €	24,43 €	25,59 €	26,46 €
<b>P4</b>	21,09 €	21,09 €	21,82 €	23,27 €	24,44 €	25,32 €
<b>P3</b>	18,38 €	18,38 €	18,79 €	20,04 €	21,05 €	21,79 €
<b>P2</b>	17,84 €	17,84 €	17,84 €	18,28 €	19,22 €	19,92 €
<b>P1</b>	16,76 €	16,76 €	16,76 €	16,76 €	17,23 €	17,71 €

#### **Anlage 4      Funktionszulagen**

Mitarbeiter erhalten für die Dauer der nachfolgend aufgeführten Tätigkeiten eine monatliche Funktionszulage, die an die schriftliche Übertragung durch den Arbeitgeber und an die tatsächliche Ausübung der Funktion gebunden ist. Die Zulagen der Ziffern 1 bis 7 werden nur gewährt, soweit die Tätigkeit nicht überwiegend ausgeübt wird.

Es werden je Mitarbeiter maximal zwei Funktionszulagen zeitgleich gewährt.

Leitungskräfte erhalten nur im begründeten Ausnahmefall eine Funktionszulage.

1. Hygienebeauftragter	100,00 €
2. Sicherheitsbeauftragter im Arbeitsschutz	100,00 €
3. Schulkoordination	150,00 €
4. Gewaltschutzbeauftragter	100,00 €
5. Kinderschutzfachkraft	100,00 €
6. Schädlingsbeauftragter	100,00 €
7. Teamleitung/Teamkoordination	
bis 7 Mitarbeiter (kleines Team)	150,00 €
ab 8 Mitarbeiter (mittleres Team)	250,00 €
ab 16 Mitarbeiter (großes Team)	350,00 €